



Add Gender

AMBASSADÖR FÖR INKLUDERANDE INNOVATION

Del 2 av 3

MALIN HOLLMARK - MT4H

PERNILLA ALEXANDERSSON - ADD GENDER

ALICE WÄSTBERG - ADD GENDER

Ambassadörsutbildning

Träff 1. 5/5 f.m

Rollen som ambassadör
Handboken "Inkluderande
innovation" och hur vi ska
använda den

Träff 2. 13/5 f.m

Agenda 2030
Mångfald
Kognitiva bias
Motstånd
Argumentationsövningar

Träff 3. 20/5 e.m

Rundabordssamtal i praktiken
Inkluderande möten
Makt
Samtalsledarens roll och
ansvar

Upplägg träff 2

09:00-09:10 Introduktion

09:10- 09:45 Föreläsning agenda 2030
inkludering, jämställdhet och mångfald.

09:45-10:00 Frågor och reflektioner

10:00-10:10 PAUS

10:10-10:30 Föreläsning om motstånd och
kognitiva bias

10:30-10:50 Gruppdiskussion om
motstånd

10:50- 11:00 Sammanfattning

11:00-11:20 PAUS

11:20-11:45 Argumentationsövningar
i grupp eller par

11:45-12:00 Redovisning och avslut

Inkluderande innovation

- Inkluderande innovation handlar om att utmana normer för att skapa nya idéer och lösningar som bidrar till ökad jämställdhet och jämlikhet.
- När medicinteknik är inkluderande och jämställd skapas mer träffsäker, relevant och kraftfull innovation.
- Inkluderande innovation kan bidra till upptäckt av nya målgrupper, medicintekniska produkter och tjänster.

Syftet idag är att konkretisera vad ett normkritiskt arbete innebär samt att kartlägga vilken typ av motstånd som ambassadörer kan möta och hur vi kan motarbeta det.



Ökad inkludering och delaktighet genom

NORMFÖRÄNDRING



AGENDA 2030

Kort fakta

- 17 globala mål
- 169 delmål
- 232 indikatorer
- Global, nationell & lokal
- Integrerade & odelbara mål
- Kräver tvärasektoriellt arbete

BIKUPA

*Vad betyder Agenda
2030 för dig och hur kan
den kopplas till
inkluderande innovation?*



Innovation

och Agenda 2030



- Möjliggörande strukturer för lärande och delande
- Hållbarhet som en grundkomponent för innovation
- Främja innovation genom resilience, inkludering och deltagande
- Tillgång till information, kunskap och ekonomiska resurser

Inkludering

och Agenda 2030

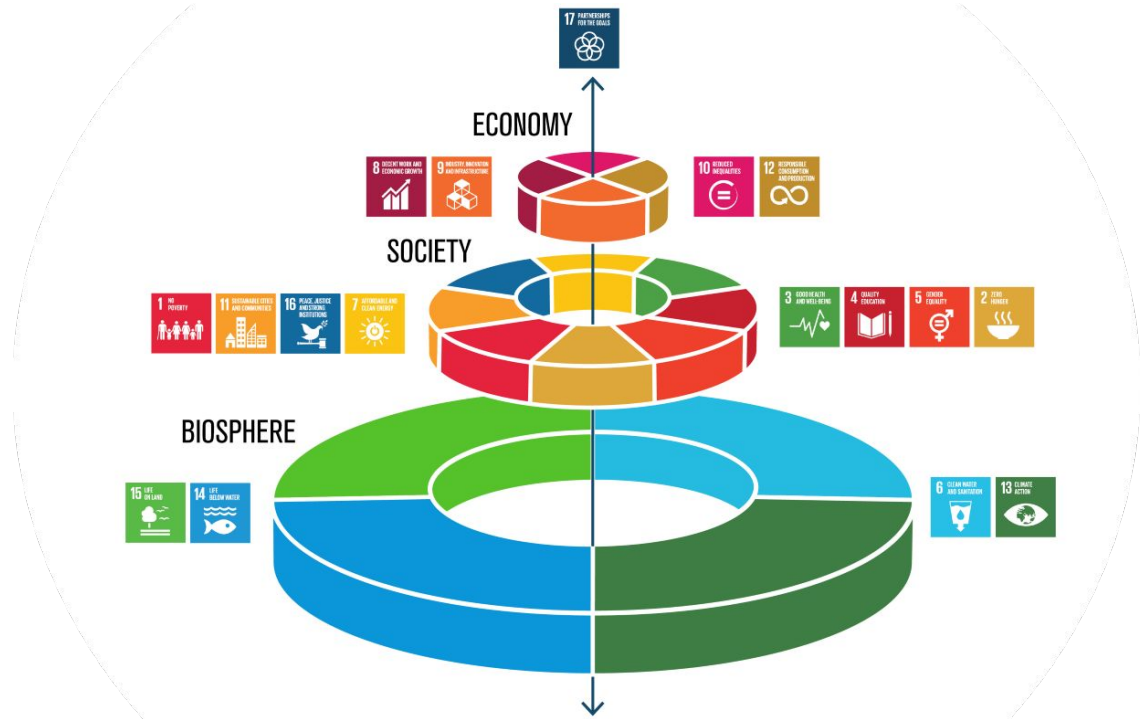


- Säkerställa kvinnors fulla deltagande i ledarskap och beslutsfattande
- Lika rätt till ekonomiska resurser, ägande och
- Kvinnor, teknologi och innovation
- Policies för jämställdhet överallt
- Allas delaktighet och deltagande -> hela världen utvecklas och gynnas
- Styrkan i mångfald
- Social hållbarhet möjliggör likvärt deltagande
- Inkluderande institutioner

Agenda 2030 & hållbar utveckling

- Ekologisk/Miljömässig
- Social
- Ekonomisk

- The Wedding Cake



Agenda 2030 och fem "P"

Vad innebär det?

People

Planet

Prosperity

Peace

Partnership

VARFÖR?

Agenda 2030

Internationellt erkänt ramverk -
regelbunden granskning

Affärsnytta -vinna
upphandlingar/forskningsanslag,
ökat förtroende hos kunder,
konkurrensfördelar

Employer branding - värderingar
viktiga

Utmaning: frivilligt att göra,
rapportera och följa upp

HUR?

IDENTIFIERA - relevansanalys

PRIORITERA - väsentlighetsanalys

IMPLEMENTERA - strategi, systematik,
GÖR!

KOMMUNICERA - sprid goda exempel,
dela & inspirera andra

SAMVERKA - kroka arm med andra,
komplettera varandra, stöd & pepp

Styrning

Vad behöver du se över? Förankra? Utveckla?

Policy

Mål

Nyckeltal

Handlingsplan

Ansvar

Utbildning

***AGENDA 2030 ÄR ETT AV VÅRA
BÄSTA, MEST ÖVERGRIPANDE
OCH GEMENSAMMA VERKTYG,
MEN...***

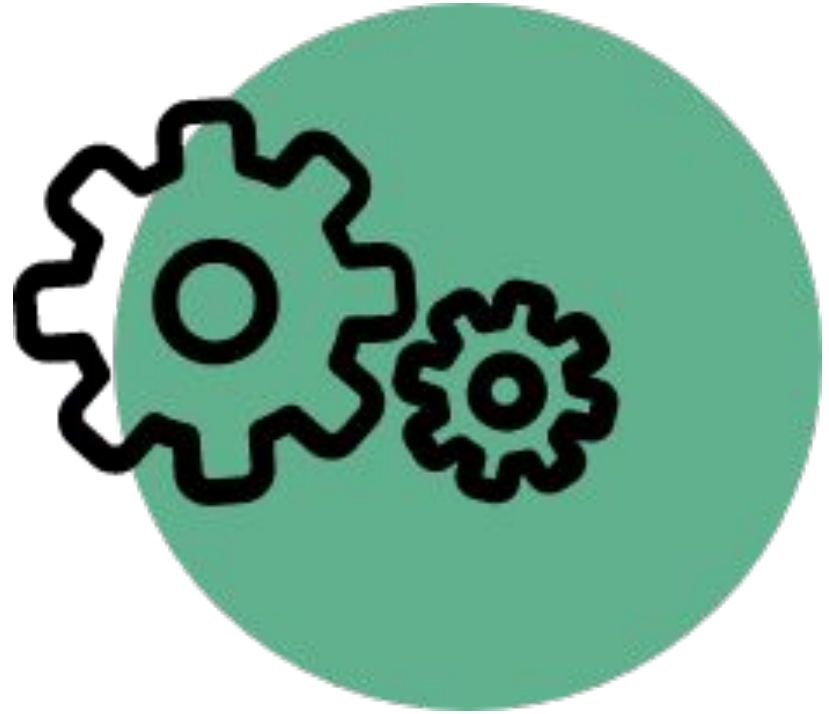
BIKUPA

*Vad tar du med dig från
detta pass om Agenda
2030 och inkluderande
innovation?*



PAUS!

Motstånd



PAUS!

Att föra inkluderande samtal

✦ Vi går in samtalet med ett öppet sinne, med en vilja att lära oss och en förväntan att bryta invanda tankemönster.

✦ Vi reflekterar över vår egen position i gruppen och att allas röst är lika viktig i ett rundabordssamtal, vi hjälps alla åt att sätta stopp om samtalet inte är respektfullt.

✦ Vårt mål är att inkludera alla representanter från samtliga målgrupper för en möjlighet att uttrycka sig och bidra till innovationsarbetet. Därför uppmuntrar vi om vi tycker olika, vi talar klarspråk och förklarar relevanta begrepp så att alla förstår.

✦ Genom att följa viss formalia, som att vänta tills ordet har blivit ditt, låta alla prata till punkt och hålla diskussionen saklig, skapar vi tillsammans en innovativ och avslappnad miljö som främjar ett inkluderande samtal.

Gruppdiskussion;
Upplevelser av motstånd

PAUS!

ARGUMENTATIONSÖVNING

Definiera 3 argument mot inkluderande och normkreativ innovation och formulera argument mot dessa.

(TVÅ OCH TVÅ, 15 MIN)

PRESENTATION



Träff 3 20/5. 13-16

Övning och handling

Rundabordssamtal i praktiken

Rollen som samtalsledare

Metod

Rundabordssamtal ger alla deltagare samma status och varje deltagares röst har samma vikt.



TACK!

*Följ oss gärna på
våra sociala medier!*



addgender.se

[linkedin.com/company/addgender-sverige](https://www.linkedin.com/company/addgender-sverige)



[facebook.com/addgender](https://www.facebook.com/addgender)

twitter och instagram @AddGender