



Add Gender

AMBASSADÖR FÖR INKLUDERANDE INNOVATION

Del 1 av 3

MALIN HOLLMARK - MT4H

PERNILLA ALEXANDERSSON - ADD GENDER

ALICE WÄSTBERG - ADD GENDER

Tillgänglighet och delaktighet

- Verktyg vi har i Zoom
- Skrivtolkning
- Bilder - färgglada/kontrast och bildtolkning
- Tydlig tidsram
- Pauser



Ambassadörsutbildning

Träff 1. 5/5 f.m

Rollen som ambassadör
Handboken "Inkluderande
innovation" och hur vi ska
använda den

Träff 2. 13/5 f.m

Agenda 2030
Mångfald
Kognitiva bias
Motstånd
Argumentationsövningar

Träff 3. 20/5 e.m

Rundabordssamtal i praktiken
Inkluderande möten
Makt
Samtalsledarens roll och
ansvar

8 SEPTEMBER

Diplomerad
ambassadör i
inkluderande
innovation!



*Syftet med utbildningen är att
få fler att bli dokumenterat
skickliga på att bemästra
inkludering och normkritik i
innovationsarbetet inom Life
Science och medtech.*



Upplägg träff 1

09:00-09:10 Introduktion

09:10-09:30 Presentation av
deltagare

09:30-09:50 Rollen som ambassadör

09:50-10:00 PAUS

10:10 - 10:30 Gruppdiskussioner

10:30-10:50 Diskussion i storgrupp

10:50-11:10 PAUS

11:10-11:20 Handbok för inkluderande
innovation

11:20- 11:40 Gruppdiskussion/eget arbete

11:40-12:00 Sammanfattning,
nästa steg.

INCHECKNING

Varför är du här och i vilken roll?

***Vad är din koppling till
inkluderande innovation?***

***ROLLEN SOM
AMBASSADÖR***

NI ÄR VIKTIGA

AMBASSADÖRENS ROLL



Hypotesen

Positionering

Motivation och drivkraft

Kunskap

Nätverk

=

Minskad polarisering

Ökad effekt

Volym och nåbarhet



Nätverk

Brella

Inclusive Innovation ▾



INCLUSIVE INNOVATION
6TH MAY

 Hem

 Deltagare

 Schema

 Grupper



ussions For the next hour

[View full Schema](#)

Medtech
4Health



Forum on Inclusive Innovation in the life sciences

 Listed group

EXEMPEL



Add Gender

PAUS!

GRUPPDISKUSSION

Rollen som ambassadör - drömläget



SPARKS!

PAUS!

HANDBOKEN

Vad är den bra för i rollen som ambassadör?

Inkluderande innovation

EN HANDBOK INOM MEDICINTEKNIK



Inkluderande innovation

*Få in fler perspektiv på din
innovation!*

Spegla samhället

Människor har olika behov

Minimera risker för exkludering

NORMGLASÖGONEN



OJÄMSTÄLLD VÅRD

Normer inom vård & hälsa

Funktionsnorm

Vithetsnorm

Mansnorm

Cisnorm

Heteronorm

Sekulärnorm

ETT VERKTYG OCH EN METOD

Kunskap:
Normmedveten

Handling:
Inkluderande

Resultat:
Jämlikt, rättvist

Centrala begrepp och definitioner

Vad är jämlikhet?

Jämlikhet innebär att alla människor har lika värde och rättigheter.

Vad är jämställdhet?

Jämställdhet syftar till jämlikhet mellan kvinnor och män. Jämlikhet mellan könen eller oavsett kön är ett alternativt sätt att kommunicera beroende på sammanhang.

Vad är normer?

Norm betyder rättesnöre eller regel, som speglar det ”normala” eller godtagna beteendet i en social grupp. Det är något vi får med oss i vår uppfostran och som påverkar vår språkanvändning, vår omgivning och vårt arbete. Normer utgör grunden för hur vi ser på omvärlden. De kan delas in i rättsliga, ekonomiska, moraliska, estetiska, tekniska och de ser också olika ut beroende på om vi är på arbetsplatsen eller med familj och vänner. De kan vara dolda - vila på outtalade premisser och uttryckas som stereotypa påståenden om till exempel kvinnligt och manligt. Om normen blir en del av den egna moralen, säger vi att normen internaliserats. Normer underlättar samspelet mellan människor men de kan ibland också vara begränsande

och exkluderande. Det är dessa normer vi strävar efter att förändra för att fler ska få plats och känna sig delaktiga. De normer som finns generellt i samhället följer med in i hälso- och sjukvården och påverkar interaktioner och förväntningar.

Vad är genus?

Genus är en teori om sociala och kulturella aspekter som tillskrivs respektive kön, vad som anses vara kvinnligt eller manligt. Att ha ett genusperspektiv på medicinteknisk innovation innebär att titta på vad som ligger bakom könsskillnader i statistiken. Varför ser det ut som det gör? Vilka normer och val spelar in? Hur kan vi förändra förutsättningarna för att skapa en mer inkluderande och likvärdig vård och omsorg?

Vad är diskriminering?

Diskriminering är olagligt inom hälso- och sjukvården, vilket innebär att sjukhus och vårdcentraler inte får diskriminera sina patienter. För orättvis behandling ska vara diskriminering enligt diskrimineringslagen måste det ha samband med någon av de sju diskrimineringsgrundarna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

DISKURS

*Få syn på HUR vi tänker och
samtalar om något!*

Handboken skapar en helhet av
sammanhängande uttryck

Hur kan du använda detta i rollen
som ambassadör?

JÄMSTÄLLDHETSDISKURS

- *Vad pratar vi om när vi pratar om jämställdhet?*

Logisk

jämställdhet är ett tillstånd

Pragmatisk

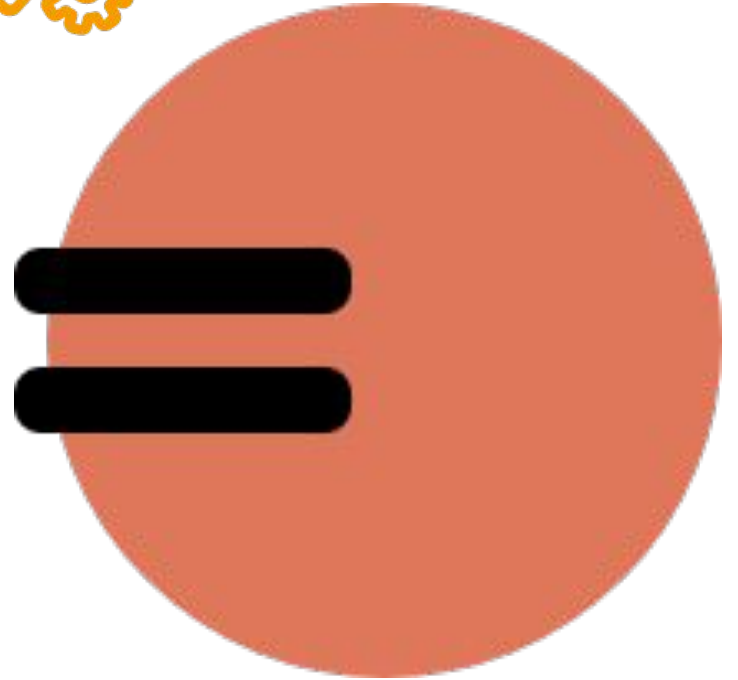
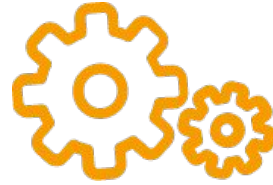
jämställdhet är synligt och går att
gradera

Juridisk

Kvalitativ / kvantitativ
formell / reell

Grupparbete

Eget arbete



SPARKS &

UTCHECKNING

Ambassadörsutbildning

Träff 1. 5/5 f.m

Rollen som ambassadör
Handboken "Inkluderande
innovation" och hur vi ska
använda den

Träff 2. 13/5 f.m

Agenda 2030
Mångfald
Kognitiva bias
Motstånd
Argumentationsövningar

Träff 3. 20/5 e.m

Rundabordssamtal i praktiken
Inkluderande möten
Makt
Samtalsledarens roll och
ansvar

Träff 2 13/5. 9-12 - samma länk

Agenda 2030

Mångfald och kognitiva bias

Hur kan jag hantera motstånd mot inkluderande innovation?

Argumentationsövningar

Studiematerial



Inclusive Innovation ▾



INCLUSIVE INNOVATION

6TH MAY

 Hem

 Deltagare

 Schema

 Grupprum



TACK!

*Följ oss gärna på
våra sociala medier!*



addgender.se

[linkedin.com/company/addgender-sverige](https://www.linkedin.com/company/addgender-sverige)



[facebook.com/addgender](https://www.facebook.com/addgender)

twitter och instagram @AddGender